



COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia di Cagliari

PARERE SU CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013.

Vista la nota del Responsabile del Servizio Amministrativo del 30/06/2015 con la quale viene richiesto il controllo sulla compatibilità dei costi e la certificazione degli oneri di cui dagli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

Vista ed esaminata la documentazione relativa all'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente per il periodo anno 2013 sia per la parte economica che per la parte giuridica.

Considerato che sulla base dei criteri di cui al verbale n° 1 del 10.06.2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 15, comma 2, lett. a) – produttività	12.241,07€
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12.863,54€
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo	2.4725,48€
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione, avvocatura, ecc.)	14.498,17€
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00€
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	7.941,60€
Somme rinviate	
Altro	
Totale	50.616,86€

Visto che il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto con il D. Lgs. 150/2009.

Considerato che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.06 del 21.02.2012).

Visto che lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Considerato che dalla sottoscrizione del contratto si evince che la somma maggiore viene stanziata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.640 del 09.12.2013, come rettificata dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.85 del 26.02.2015 nei seguenti importi:

Risorse stabili	€ 33.692,79
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 – bis del d.l. 78/2010	€ 16.924,07
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	€ 50.616,86

Con la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario – prot. N. 1396 del 25.02.2015 – è stata effettuata la ricostruzione del fondo risorse decentrate dall'anno 1998 al 2014 e sono state ricalcolate le voci riconosciute dai vari CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali – vigenti nel tempo. Risultano pertanto valori differenti rispetto le annualità sino al 2012, ma si precisa che è stato rispettato il tetto del fondo 2010 (sia quello derivante dalla ricostruzione che quello derivante dalla certificazione al CCDI e Conto Annuale 2010). Il tetto del Fondo CDI per l'anno 2010 è stato rideterminato in € 34.264,20.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 1307.1 e 1613.1, oltre i capitoli relativi a IRAP e contributi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Si veda a tal proposito la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n.85 del 26.02.2015.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la decurtazione delle somme relative al trattamento accessorio del personale trasferito dal comune ad Abbanoa S.p.a. a seguito dell'attuazione dei processi di trasferimento del servizio idrico integrato;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° Gennaio e al 31 Dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 5,88%.
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale distaccato all'Unione dei Comuni del Gerrei. La riduzione è stata pari a complessivi € 612,55, di cui €571,41 per la parte stabile ed € 41,14 per la parte variabile del fondo.



Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.640 del 09.12.2013, come rettificata dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.85 del 26.02.2015, è impegnato ai capitoli 1307.1 e 1613.1 (residui passivi 2013 e 2014 – FPV 2015) del Bilancio di Previsione 2015. Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio in sede di liquidazione ai vari dipendenti dell'Ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

PERTANTO

Si esprime parere **FAVOREVOLE**, in merito al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999. IN MERITO ALLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013.

Escalaplano, 01/07/2015

IL REVISORE CONTABILE
CUCCA ANGELO MARIO

